

**Assunto:** Política de Direitos Humanos

**Identificação:** POL-002

**Uso:** Público

**Data:** 08/2024

**Versão:** 01

**Aprovação:** 19/08/2024

---

## Sumário executivo

As empresas do Grupo Lithium Ionic (incluindo MGLIT Empreendimentos Ltda., Neolit Minerals Participações Ltda., Salit Mineração Ltda., entre outras) (doravante denominadas, em conjunto, simplesmente como “Empresas LI”) estão firmemente comprometidas em garantir o respeito pelos os direitos humanos estão integrados em todos os aspectos do nosso negócio. A nossa Política de Direitos Humanos descreve diretrizes estratégicas e compromissos para promover a inclusão, a equidade e a dignidade.

Respeitamos todos os padrões de direitos humanos reconhecidos internacionalmente e proibimos práticas como trabalho forçado, trabalho infantil e discriminação. Emprego justo, saúde e segurança são as principais prioridades. Processos robustos garantem que os riscos sejam identificados, mitigados e remediados por meio do engajamento.

Nossos compromissos se estendem ao pessoal de segurança, fornecedores e comunidades locais. O monitoramento contínuo inclui revisões anuais e feedback das partes interessadas para fortalecer o desempenho ao longo do tempo. Os funcionários devem cumprir nossos Códigos de Conduta.

As áreas de foco incluem não discriminação, salários dignos, liberdade de associação e resolução de queixas. A formação extensiva cultiva ainda mais uma cultura de respeito pelos direitos. O endosso da liderança sênior demonstra nosso compromisso dos mais altos níveis.

### 1. Objetivo

O Lithium Ionic Group está comprometido em defender e respeitar os direitos humanos em todas as operações, parcerias e cadeias de suprimentos. Nossa dedicação à inclusão, equidade e respeito se estende aos nossos funcionários, contratados, trabalhadores em nossa cadeia de valor, comunidades locais e todos os outros afetados por nossas atividades.

Mantemos padrões de direitos humanos em toda a nossa cadeia de valor, garantindo a conformidade legal e ética e exigindo que nossos fornecedores façam parcerias com entidades que se alinhem com nossa Política de Direitos Humanos e

## Código de Conduta e Ética.

Nós nos envolvemos ativamente com as comunidades para gerenciar impactos socioculturais, econômicos e ambientais. Em Minas Gerais, reconhecemos e respeitamos especificamente os direitos das comunidades quilombolas, garantindo que nossas operações se alinhem e respeitem suas estruturas sociais e direitos à terra, em alinhamento com a Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas (UNDRIP).

Além disso, aderimos às leis e regulamentações locais e colaboramos com as autoridades para promover direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

## 2. Âmbito e aplicação

A Política de Direitos Humanos se aplica a todos os Administradores, Membros do Conselho, Diretores, Funcionários, Provedores de Serviços, Subsidiárias, Contratados e Parceiros da Cadeia de Suprimentos. A política, de propriedade do Lithium Ionic Group, é destinada ao uso interno e externo e pode ser acessada no site corporativo. Para garantir que a versão mais atual seja usada, a divulgação será exclusivamente digital, e a política será atualizada conforme necessário. Os instrumentos normativos dentro desta política são projetados para ser uma fonte dinâmica e contínua de orientação para a execução dos processos de trabalho das Empresas LI.

## 3. Referências

1. Carta Internacional dos Direitos Humanos da ONU - Declaração Universal dos Direitos Humanos (1948);
2. Pacto Internacional sobre Direitos Civis e Políticos (1976);
3. Pacto Internacional sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais (1976);
4. ONU – Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos (2011);
5. Princípios Voluntários para Direitos Humanos e Segurança; Política de Direitos Humanos (2000);
6. OIT -Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (Convenções 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 e 182) (1930-1999);
7. Padrões de Desempenho da IFC (Corporação Financeira Internacional) (2012);
8. GRI – Global Reporting Initiative (Diretrizes GRI Standards) (2016);
9. Lei Canadense de Direitos Humanos (1977, alterada em 2017);
10. Carta Canadense de Direitos e Liberdades (1982);

11. Convenção da OIT sobre Segurança e Saúde Ocupacional (1981);
12. Princípios Básicos da ONU sobre o Uso da Força e de Armas de Fogo (1990);
13. Padrão IRMA para Mineração Responsável (2018);
14. Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas (2007).

## **4. Diretrizes**

### **4.1 Diretrizes Estratégicas**

As Empresas LI estão empenhadas em promover uma cultura empresarial que abranja a inclusão, a diversidade, a inovação e o crescimento, respeite todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e mantenha os mais elevados padrões éticos nas operações internas e externas.

As empresas LI estão comprometidas em criar oportunidades iguais de emprego e cultivar um ambiente de trabalho diverso e inclusivo. Para apoiar esse compromisso, os funcionários devem cumprir o Código de Conduta e Ética Empresarial da LTH e o Código de Conduta MGLIT, que descrevem nossas expectativas e requisitos de direitos humanos. As empresas LI proíbem castigos físicos, trabalho infantil e trabalho forçado, garantem a conformidade com os padrões de salário digno e garantem que os salários, benefícios e horas de trabalho estejam alinhados com os acordos legais. Além disso, estamos dedicados a defender a igualdade salarial, a não discriminação, a liberdade de associação coletiva e medidas antiassédio.

### **4.2 Monitoramento e Gestão de Riscos aos Direitos Humanos**

Mesmo quando a nossa capacidade de influência é limitada, as Empresas LI comprometem-se a colaborar com as partes interessadas, incluindo funcionários, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros, comunidades, governos e sociedade, para contribuir com ações que conscientizem e promovam os direitos humanos.

O Lithium Ionic Group se compromete a monitorar anualmente o desempenho e coletar feedback das partes interessadas. Conforme descrito nos padrões IRMA para mineração responsável, prometemos que, se os esforços internos não forem suficientes para abordar quaisquer problemas de direitos humanos, contrataremos uma empresa externa para gerenciar essas ações, garantindo o alinhamento com as melhores práticas do setor. Além disso, divulgaremos periodicamente detalhes de nossas atividades de due diligence, incluindo os principais problemas, riscos e ações tomadas, por meio de

nossas iniciativas de relatórios de sustentabilidade corporativa. Embora o Lithium Ionic Group mantenha o monitoramento contínuo dos riscos de direitos humanos e cumpra os objetivos desta política, também desenvolveremos um Plano de Gestão de Direitos Humanos alinhado aos padrões da IRMA. Este plano abordará especificamente a prevenção, mitigação e resolução de riscos de direitos humanos identificados na futura conclusão de uma Avaliação de Risco de Segurança. Somos inabaláveis em nosso compromisso de manter os objetivos e valores da política, garantindo que nossas práticas reflitam consistentemente nossa dedicação aos direitos humanos. Isso envolve priorizar ações baseadas em responsabilidade e engajamento, promover colaboração e mediação conforme necessário e garantir o acesso das partes interessadas às queixas. Além disso, as Empresas LI estão comprometidas em avaliar continuamente a eficácia das estratégias de mitigação.

### **4.3 Colaboradores**

As Empresas LI proporcionam condições de trabalho justas e seguras e buscam promover atividades educativas que possibilitem o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores. As Empresas LI mantêm um ambiente de trabalho seguro e saudável, respeitam e valorizam a diversidade, promovem a inclusão e não toleram discriminação ou assédio.

As Empresas LI proíbem o uso de trabalho infantil ou quaisquer práticas de emprego que possam ser interpretadas como equivalentes a trabalho forçado ou compulsório.

### **4.4 Segurança no Trabalho**

As empresas LI priorizam a saúde e a segurança dos trabalhadores acima de considerações econômicas. Monitoramos de perto os funcionários e contratados, levando em consideração a experiência passada e a proficiência técnica. Este processo de monitoramento é revisado anualmente para garantir a conformidade com os direitos humanos e os requisitos de segurança e permitir a implementação de medidas proativas, com o objetivo de cultivar um ambiente de trabalho seguro para todos. Este processo de monitorização incluirá a manutenção de registros para vigilância do local de trabalho, monitorização da saúde e acompanhamento de incidentes. A empresa revisará anualmente as principais métricas de segurança para avaliar a eficácia de nossas medidas de segurança. Além disso, as nossas futuras avaliações de riscos de segurança incluirão a avaliação de potenciais riscos para os direitos humanos.

## 4.5 Práticas de Contratação

As Empresas LI defendem práticas justas de recrutamento, fornecendo contratos escritos nos idiomas locais para revisão antes da contratação, abstendo-se de impor taxas e não retendo documentos oficiais de identidade dos trabalhadores. As Empresas LI também garantirão que não haja restrições injustificadas à circulação dos trabalhadores e ao acesso às liberdades fundamentais.

## 4.6 Segurança

As empresas da LI estão comprometidas em garantir a segurança, respeitar os direitos humanos e evitar o uso da força. Para se alinhar às melhores práticas do setor e aos padrões de mineração da IRMA, as empresas contratadas e o pessoal de segurança devem ter um histórico comprovado de adesão aos requisitos de direitos humanos e devem manter todos os padrões de direitos humanos durante todo o seu envolvimento com o Lithium Ionic Group.

As empresas da LI avaliarão os riscos de segurança e considerarão as perspectivas das partes interessadas para criar estratégias de mitigação culturalmente apropriadas. Para se alinhar aos padrões da indústria e aos requisitos da IRMA, todo o pessoal de segurança deve cumprir os Princípios Básicos das Nações Unidas sobre o Uso da Força e Armas de Fogo, que descrevem o uso apropriado da força. Treinamento abrangente será fornecido para garantir que todo o pessoal de segurança entenda e cumpra suas obrigações como contratados do Lithium Ionic Group. Quaisquer incidentes de segurança serão documentados, investigados e resumidos em um relatório de segurança detalhando as especificidades do incidente. Esses relatórios contribuirão para a transparência em nossos esforços de segurança.

## 5. Compromisso de gestão

A Alta Administração é responsável por manter os valores e princípios estabelecidos nesta política, além de orientar o desenvolvimento de projetos e iniciativas que estejam alinhados a esses compromissos.

## 6. Divulgação, revisão e implementação

Esta Política será disseminada, arquivada e publicada no site, entrando em vigor na data de sua publicação e substituindo quaisquer versões anteriores. Ela será revisada em um prazo máximo de dois anos, ou conforme necessário, para garantir que seu

conteúdo permaneça atual.

## 7. Históricos de versões

<b>Data</b>	<b>Elaborar</b>	<b>Versão</b>
19/08/2024	Idália S. Rodrigues & Katrina Diez	01